

Elektroteknologsektionens likabehandlingspolicy

1 Syfte, bakgrund och mål

Syftet för Elektroteknologsektionens likabehandlingspolicy är att Elektroteknologsektionens medlemmar ska ha en gemensam värdegrund att stå på som sammanfattar de värderingar samt förhållningsregler Elektroteknologen ska följa enligt sektionens stadga punkt 2:2:1.

Under tidigare år har ett större missnöje uppdagats från studenter angående kränkningar mot integritet och psykisk ohälsa på grund av en viss jargong och exkluderande kultur. På grund av detta skapades en likabehandlings policy som togs fram av EEG (2016) och som senare reviderades av en arbetsgrupp som tillsatts på sektionens möte 1 2019.

Policyns mål är att gynna Elektroteknologsektionen på så sätt att medlemmar och dess gäster ska känna sig trygga och välkomna överallt på Elektroteknologsektionen. Genom att sektionens medlemmar behandlar varandra med respekt samt uppmuntrar varandra för agerande mot kränkningar och diskriminering samt att alla typer av kränkning, mobbning och ofrivilligt utanförskap inte förekommer på Elektroteknologsektionen.

2 Likabehandling på Elektroteknologsektionen

Alla elektroteknologer ska behandlas med respekt och känna sig välkomna i alla sammanhang på Elektroteknologsektionen. På Elektroteknologsektionen accepteras varken mobbning, eller kränkande eller diskriminerande handlingar. På Elektroteknologsektionen ska man sträva efter att arrangera evenemang med teman som inte är kränkande.

Vid tryck eller publicering av bilder ska synliga personers identitet och integritet respekteras. Vid publicering har alltid synlig person sista ordet vid konflikt.

3 Inkluderande Kultur

Elektroteknologer ska verka för en varierad och inkluderande kultur på Elektroteknologsektionen. Exkluderande av individ eller individer med grund i någon av de sju *diskrimineringsgrunderna* ska ej förekomma.

Elektroteknologers gäster välkomnas till Elektroteknologsektionen och dess lokaler. Elektroteknologerna har ansvar för att gäster på Elektroteknologsektionen har vetskap om och agerar efter Elektroteknologsektionens policys.

3.1 Mat

Under arrangemang på Elektroteknologsektionen ska elektroteknologer respektera och visa hänsyn till de deltagandes *allergier och matpreferenser*. Deltagare ansvarar för att rapportera matpreferenser och allergier till arrangören, som i sin tur har ett ansvar att tillgodose ett forum för detta. Arrangörer ska se till att hänsyn tas till rapporterade preferenser och allergier samt kunna tillgodose alternativ med likvärdig kvalitet.

Undantag kan ske på sittning när en gäst ändrat sina preferenser efter biljettförsäljningstillfället, då måste inte alternativet uppfylla likvärdig kvalitet.

3.2 Alkohol

På Elektroteknologsektionen ska ingen alkoholhets förekomma. Nykterhet eller måttligt alkoholintag bör uppmuntras. Vid arrangemang ska fullgoda alkoholfria alternativ alltid finnas synligt tillgängliga för alla studenter. Undantag kan ske på sittning när en gäst ändrat sina preferenser efter biljettförsäljnings tillfället till alkoholfritt, då måste inte alternativet vara likvärdigt.

3.3 Nakenhet

På Elektroteknologsektionen ska alla sektionsarrangemang och gemensamma lokaler vara fria från nakenhet. Könsorgan ska döljas med underkläder och/eller badkläder. Medlemmar i Elektroteknologsektionen ska ej heller uppmuntra till nakenhet vid arrangemang tillsammans med arrangörer från andra sektioner. Integritet gällande nakenhet i omklädningsrum ska respekteras.

Vid ombyte i bastun ska man vara mycket medveten om andras integritet samt under ombytestillfällen inte omotiverat ockupera handikapptoaletten, då denna ska vara till för de personer som vill byta om i sluten grupp eller ensamma.

4 Ansvar och vart man ska vända sig

Som elektroteknolog har man ansvar att både andra elektroteknologer samt elektroteknologens gäster följer Elektroteknologsektionens likabehandlingspolicy. Om man ser något som går emot likabehandlingspolicyn har man även skyldighet att antingen agera mot detta eller rapportera händelsen vidare till antingen sektionens SAMO, valfri person i E-styret, SO (Sociala enhetens ordförande i kärledningen), trygg.chalmers.se, en anställd av högskolan eller till Programledning.

4.1 Är det någon skillnad på vem jag pratar med?

Om du vill prata med någon innan du rapporterar kan du vända dig till din SAMO, studievägledare, studerandeombuden, eller till sociala enheten på Studentkåren. De kan ge dig råd utan att behöva göra något i ärendet.

Väljer du att kontakta din programansvarig eller annan anställd på högskolan, så har denne ansvar att rapportera händelsen till utredningsteamet för din och andras trygghet.

Om du vill rapportera något muntligt istället för skriftligt, kan du kontakta vem som helst inom högskolan eller Studentkåren och be om hjälp att rapportera.

5 Definitioner

5.1 Diskriminering, trakasserier och övrig kränkande särbehandling

Diskriminering är när en enskild person behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle behandlats i en jämförbar situation på grund av någon av de *lagstadgade diskrimineringsgrunderna* i enlighet med diskrimineringslagen (2008:567).

Direkt diskriminering: innebär att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle behandlats i en jämförbar situation.

Indirekt diskriminering: att någon individ eller grupp missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringssätt som framstår som neutralt men som missgynnar någon enligt diskrimineringsgrunderna.

Strukturell diskriminering: att vissa regler, normer, rutiner, förhållningssätt och beteende som förekommer i organisationer och andra samhällsstrukturer systematiskt diskriminerar vissa grupper av människor, se *exempel på kränkande särbehandling*.

Kränkande särbehandling: återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda individer och som kan leda till att individen ställs utanför sektionens gemenskap. Till begreppet hör bland annat de företeelser som även kallas för mobbning, psykiskt våld, social utstötning och trakasserier.

Trakasserier: att uppträda på ett sätt som kränker en persons värdighet och som har samband med de lagstadgade diskrimineringsgrunderna. Till skillnad från kränkande särbehandling kan trakasserier begränsa sig till en enstaka händelse.

Könsrelaterade trakasserier: att uppträda eller behandla någon som kränker en persons kön.

Det är förbjudet att utsätta någon som har anmält diskriminering för represalier. Det är också förbjudet att straffa någon för att hen har medverkat i en utredning om diskriminering.

5.2 De sju diskrimineringsgrunderna

- **Kön**
- **Könsidentitet och könsuttryck:** att någon inte identifierar sig som kvinna eller man eller genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön.
- **Etnisk tillhörighet:** nationellt eller etniskt ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande.
- **Funktionsvariation:** varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga som till följd av en skada eller en sjukdom som fanns vid födelsen, har uppstått därefter eller kan förväntas uppstå.
- **Sexuell läggning**
- **Ålder**
- **Religion eller annan trosuppfattning**

*Även den som avser att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet omfattas av diskrimineringsgrunden **kön** (2014:958).*

5.3 Exempel på kränkande särbehandling är:

- Förtal
- Osynliggörande så som att systematiskt ignorera en medarbetare eller student
- Undanhållande av information och därmed att försvåra arbetets utförande
- Förolämpningar eller negativt bemötande
- Omotiverat frångående av arbetsuppgifter och arbetsrum
- Att kritisera och/eller förlöjliga någon inför andra
- Utfrysning
- Förföljelser i olika former
- Hot

5.4 Allergier & Matpreferenser

En matpreferens innefattar specialkost som förorsakas av födoämnesallergi, intolerans eller speciella matbehov av andra medicinska, etiska eller religiösa skäl.